

## 久威國際(股)公司推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		√	<p>本公司預計成立「企業永續發展委員會」之功能性委員會，委員會下轄誠信治理暨風險管理、循環製造、永續環境與產品、員工照顧及社會關懷五大功能小組，並設置ESG任務編制，其中新增氣候相關財務揭露TCFD、資訊安全及永續供應鏈三個面向，監督與管理環境、經濟、社會及永續發展與氣候變遷相關議題，管理層級隸屬於總經理室，將永續專案推動現況、國際永續趨勢與建議、永續重點規劃，呈送董事會報告，定期內部檢視與推動ESG方案，強化企業體質。</p>	將尋覓人才於適當時機設置。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	√		<p>本公司經董事會通過企業社會責任實務守則、企業風險評估管制程序並依規範辦理。</p> <p>(一)公司治理： 企業社會責任實務守則中明訂尊重社會倫理與注意其他利害關係人權益，重視環境、社會與公司治理因素，納入公司管理與營運。為健全風險評估及強化管理機能，報告公司七大面向主要風險辨識矩陣年度更新情況、TCFD專案及ISO 37001反賄賂管理系統。</p> <p>(二)環境議題： 注重產品與生產使用的材料，同時重視自然環境資源損耗議題，積極尋找解決辦法，讓綠色管理系統融入生產製程，期望降低環境汙染，淨化生態提升環境品質，打造幸福職場。</p> <p>(三)勞雇關係： 本公司重視安全管理，以維護員工安全，設立相關管理系統，強化員工安全意識預防職業災害之發生。另外，本公司重視員工培養，定期舉辦成長課程；設立各種激勵辦法，員工紅利、績效獎金等留任人才，期望與員工共同成長。</p> <p>(四)反貪腐： 嚴格遵守相關法令規範，制訂道德行為準則及誠信經營守則，以誠信、公平、合理從事各項營運活動，以零違規為管理目標，並設置申訴及檢舉管理，鼓勵同仁呈報任何非法或違反道德準則之行為。</p> <p>(五)客戶關係： 提供客戶滿意的產品與服務，客製化產品與服務，問題解決等服務內容。規劃安排客戶服務行程，關心客戶近況，提供技術交流，長期維持客戶良好互動關係，為客戶創造最大價值。</p> <p>(六)社會經濟法規遵循： 定期追蹤及更新法令法規最新動態，並於日常營運中嚴格遵守相關法規。</p> <p>(七)與利害關係人溝通：</p>	無重大差異

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>依據利害關係人議合原則，採用五大面向評估，考量責任、影響力、張力、多元觀點及依賴性，鑑別與排序利害關係人之關係程度。秉持透明公開多元溝通管道揭露資訊，與利害關係人溝通有效且良好。此外，針對利害關係人溝通過程所收集之關注議題，納入公司營運及推動永續發展藍圖之參考。</p> <p>為有效追蹤及管理本公司永續策略執行成效，每三年執行一次利害關係人分析。重新進行重大議題分析，重新評估利害關係人與所關注的議題層面。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	√		<p>1. 管理層面執行建置環境管理系統ISO 14001、能源管理國際標準ISO 50001環境和能源管理系統，持續追求環境和能源使用績效之改善，提升環境和能源管理之強度。</p> <p>2. 進行溫室氣體盤查。</p> <p>3. 與季獎金結合政策，降低單位碳排放強度。</p> <p>4. 循環經濟評估查證。</p> <p>5. 水資源效率管理。</p>	無差異。
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	√		<p>辦公室節能，持續提升各項資源使用效率，包括無紙化作業、廢棄物回收管理計畫，致力更環保包裝，減少包裝材使用，採用回收紙漿再製紙箱，提升使用效率。落實節能減碳宣導、資源利用與再生。</p> <p>1. 以廢棄物及資源再利用之方式，取代天然資源及原材料，降低溫室氣體排放。</p> <p>2. 取得危廢經營許可證。</p> <p>3. 處置一般廢棄物，進行環評審查。</p> <p>4. 協同處理生活垃圾設施，簽訂生活垃圾處理協議，協同處置生活垃圾項目</p> <p>5. 辦理固危廢項目取得環評批覆。</p>	無差異。
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	√		<p>在環境及經營層面，公司藉由採取資源使用效率提升，減少用水量或採用更高效率的運輸方式因應。</p> <p>1. 提出綠色價值鏈供應鏈，響應政府能源政策及循環經濟政策，規劃碳捕捉應用平台，參與政府各項因應資源再利用及再生能源計畫。</p> <p>2. 規劃設定減碳目標：將西元2023年設定為基準年，承諾到目標年2025年，將減少範疇1(燃料使用)溫室氣體排放強度、減少範疇2(耗電)溫室氣體排放強度，展現在氣候變遷上的企圖心。</p> <p>3. 與產業標竿企業倡議氣候願景，宣示致力降低碳足跡，在2050年前達到產品碳中和之積極目標。本公司盡最大努力履行對地球的責任義務。</p> <p>4. 響應NET ZERO 2030/3050倡議，共同承諾落實行動，邁向淨零目標。</p> <p>5. 目標十年內減碳25%，西元2050年邁向碳中和。</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>本公司將推動節能減碳及溫室氣體減量政策，期能成為環境永續發展之低碳企業善盡地球公民與企業社會責任。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以系統管理方式，降低產品單位能耗。不斷在產品研發上，以廢棄物資源再利用，提高資源效率做到減碳效益。廢棄物及資源再利用。</li> <li>2. 以循環經濟為策略目標，建構跨產業循環經濟鏈創造企業永續經營價值；藉由ISO的國際標準認證，提升本公司在能源、水、廢水、廢棄物管理績效，符合環保法規指標的標準，做為節能、環保、生產製程改善方案規劃方向，落實經營管理理念與節能環保政策，降低環境衝擊影響。</li> </ol>	無差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	√		<p>秉持誠信共濟，勞雇一家精神，營造以人為本的健康職場環境，遵循全球各營運據點所在地之勞動相關法規。依勞基法等法規制定公司員工管理辦法及員工守則。</p> <p>適用範圍包括本公司及國內外子公司、合資公司、供應商、合作夥伴及其他具有實質控制能力之本企業團關係企業組織。</p> <p>此外，本公司重視社會、環境與公司治理，維護員工權益，積極塑造健康友善職場，設置員工意見電子信箱，反應各項難題，如疫情防範、職場環境安全與衛生、性別平等、與員工關懷等多元議題；並且，設立工作場所性騷擾防制專用申訴管道，於新進職員報到時安排說明申訴機制課程，積極維護員工權益與安全。</p> <p>同時，本公司也將人權政策、誠信守則與道德規範聲明書、性騷擾防治政策等重要政策列入公司年度教育訓練必修課程；此外，積極針對勞動與誠信經營法令、身心健康、員工照顧與福利等舉辦主題講座與各項活動。</p>	無差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		<p>本公司提供具競爭力的薪資與獎酬，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差別待遇，落實職場平等理念。</p> <p>依據產業薪資調查報告，檢視員工薪資水準獎酬制度，制定具競爭性的薪資水準，訂有績效管理辦法，將經營績效或成果回饋予績優員工。</p> <p>本公司秉持以人為本，規劃多元福利方案，包括彈性工時、居家辦公、跨國時差班別，使員工能兼顧健康安全、家庭照顧與工作彈性的需要。</p> <p>設有職工福利委員會，舉辦旅遊等康樂活動，辦理員工健康檢查、針對醫療保險、子女教育獎學金、結婚生育、節慶禮金、急難救助等提供多樣措施，規劃完整且全面性的福利，提供同仁最貼心的身心靈關懷，持續落實照顧員工身心健康之責任。</p>	無差異

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		<p>定期提供員工健康檢查及實施安全與健康教育。注重持續進行員工安全衛生教育訓練及模擬演練，加強工作環境、設備及有害物質的管理教育訓練宣導，保障員工工作安全與健康。</p> <p>1. 針對新進同仁進行安衛教育訓練，在職同仁實施安衛教育訓練，並安排有環安衛回報機制。</p> <p>2. 取得ISO證書。</p> <p>3. 無職災件數。</p> <p>職業安全衛生查核作業</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>頻率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>消防演練講座及辦理員工逃生演練</td> <td>每年</td> </tr> <tr> <td>作業環境監測</td> <td>每年</td> </tr> <tr> <td>飲水機用水檢測</td> <td>每半年</td> </tr> <tr> <td>病蟲細菌與鼠害消毒工程</td> <td>每季</td> </tr> <tr> <td>職業安全衛生教育訓練</td> <td>每季</td> </tr> </tbody> </table>	項目	頻率	消防演練講座及辦理員工逃生演練	每年	作業環境監測	每年	飲水機用水檢測	每半年	病蟲細菌與鼠害消毒工程	每季	職業安全衛生教育訓練	每季	無差異
項目	頻率															
消防演練講座及辦理員工逃生演練	每年															
作業環境監測	每年															
飲水機用水檢測	每半年															
病蟲細菌與鼠害消毒工程	每季															
職業安全衛生教育訓練	每季															
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		<p>本公司有完善福利制度並定期舉辦通識課程與專業訓練以提升員工職涯能力發展。重視員工在生涯各階段職能所需之培訓發展，規劃培育發展計畫，涵蓋永續職能提升計畫、數位智能發展計畫與風險管理訓練等三面向。</p> <p>1. 建構全體員工永續觀念，職能養成結合核心專業與循環經濟，開辦ESG講座、專業管理課程與關鍵英文等課程，吸收前瞻性觀點，藉由多元職能培訓與世界新知，培植員工跨域專業能力；</p> <p>2. 數位智能發展計畫意在打造AI職能，發展智慧工具應用於營運，實現增效、節能、降耗及減污等永續發展目標，透過議題研討及讀書會等方式，安排儲備幹部定期參與線上研討會；</p> <p>3. 風險管理訓練模組在深化風險控管意識，落實和諧平等的勞動環境及誠信原則，開辦法規新知講座及資安教育訓練。</p> <p>在疫情之際，啟動遠距辦公及分流上下班，降低通勤與群聚感染的風險，鼓勵線上學習，規劃專業職能與通識課程視訊授課，多元專業職能精進課程、英語系列培訓、資安與職安教育等全方面培育，並加入循環經濟年度講座等傳達企業理念，維持人才培育的良好環境。</p>	無差異												
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		<p>本公司對於產品與服務皆遵循本國及銷售地之法規及國際準則。公司設有專人負責處理客戶相關問題，依客戶要求供應商提供安規證明，提供客戶完整產品品質服務，提供客製化服務及客訴解決方案。每年定期辦理客戶滿意度調查，作為改善及督導依據。按商品標示規定標示，記錄出貨廠、組成成分、出廠日期，並出具完整的裝船文件。各廠品保均通過ISO及認證，出廠前均按高規標準及客戶要求規範執行品質檢驗，以符合客戶要求。</p>	無差異												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		公司訂有供應商評選管理制度，以評選合適之供應商，並於契約中限制及解除契約之條款。為建立與合作夥伴的永續意識，訂定供應商行為準則，調查廠商於勞工、健康安全、環境、道德規範及管理系統等治理情形，遴選符合永續要求之供應商，針對關鍵供應商定期進行查訪，且進行供應商評鑑。主要評鑑項目為品質、服務、組織及財務表現等，永續評核項目包含勞工、健康安全、環境、道德規範及管理系統等面向，藉由現場深入訪問，全盤掌握供應商永續實踐情形，並提出個別之改善建議，期待供應商可持續提升其永續管理績效，促進產業共榮發展。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		√	本公司主要從事電子材料代理加工業務，擬於未來成立推動小組編制企業社會責任報告書。	將尋覓人才於適當時機編製。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 尚無重大差異。本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定訂定公司企業社會責任實務守則，以資遵循。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)社會公益：響應政府一身心障礙者權益保障法聘僱身心障礙員工。 (二)環保：公司致力於提升各項資源之利用效率，並提倡節約能源，以降低對環境負荷之影響。辦公室節能減碳政策，不定期於內部會議宣導，以提升員工節能減碳之觀念，善盡環保責任。深化供應商環保評鑑項目。 (三)人權：重視利害關係人溝通平台，秉持誠信原則妥適處理並提供回饋或改善方案以達有效溝通。				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。